

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 10»  
города Железногорска Курской области

## **СОГЛАШЕНИЕ**

***о продлении срока действия  
коллективного договора по регулированию  
социально-трудовых отношений  
и внесении изменений в коллективный договор по  
регулированию социально-трудовых отношений  
в муниципальном общеобразовательном учреждении  
«Гимназия № 10»  
города Железногорска Курской области  
на 2021-2023 годы  
(с учетом изменений и дополнений от 21.11.2022г. и 02.03.2023г.)***

***(регистрация в комитете по труду и занятости населения  
Курской области № 700 от 07.07.2021года)***

г. Железногорск Курской области

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**о продлении срока действия  
коллективного договора по регулированию  
социально-трудовых отношений  
и внесении изменений в коллективный договор  
по регулированию социально-трудовых отношений  
в муниципальном общеобразовательном учреждении  
«Гимназия № 10»  
города Железногорска Курской области  
на 2021-2023 годы  
(с учетом изменений и дополнений от 21.11.2022г. и 02.03.2023г.)  
(регистрация в комитете по труду и занятости населения  
Курской области № 700 от 07.07.2021года)**

### **От работодателя:**

Директор муниципального  
Общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 10»

 М.Ю. Ботова

### **От работников:**

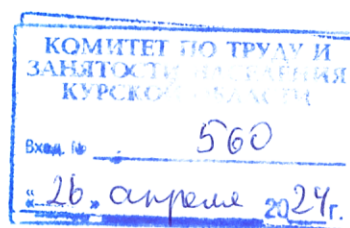
Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ «Гимназия № 10»

 В.И.Дмитракова

Утверждены комиссией по регулированию социально-трудовых отношений  
муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 10»»

Соглашение о продлении срока действия коллективного договора и изменения и  
дополнения в коллективный договор подписаны «25» апреля 2024 г.

г. Железногорск, 2024



На основании ст. 48 ТК РФ, стороны договорились о следующем:

Продлить срок действия коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 10 » города Железногорска Курской области на 2021 – 2023 годы на период с 30 апреля 2024 года по 29 апреля 2025 года.

## **В разделе 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **п. 1.1. изложить в новой редакции:**

**п.1.1.** Настоящий коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 10 » города Железногорска Курской области (далее МОУ «Гимназия № 10») на 2021-2023 годы (далее коллективный договор) и продленный до 29 апреля 2025 года, заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, Региональным отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2022 - 2024 годы, в целях определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности МОУ «Гимназия № 10», усиления социальной защиты, повышения уровня жизни работников, а также реализации принципа государственно-общественного управления.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МОУ «Гимназия № 10», устанавливающим условия труда, предоставление мер социальной поддержки работникам, гарантий, компенсаций и льгот.

### **п. 1.17. дополнить в коллективный договор:**

**1.17.** Стороны согласились продлить срок действия коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 10» города Железногорска Курской области на 2021 – 2023 годы на период с 30 апреля 2024 года по 29 апреля 2025 года.

## **В разделе 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

### **п. 2.3.4. изложить в новой редакции:**

В соответствии с частью 6.1 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками

при реализации основных общеобразовательных программ» продолжить совместную работу по сокращению документарной нагрузки на педагогических работников и МОУ «Гимназия № 10» направленную на:

- снижение объема базовой документации, которую ведут педагоги МОУ «Гимназия № 10»;
- снижение объема мониторингов в МОУ «Гимназия № 10»;
- оптимизацию информационных систем;
- сокращение количества запросов, на которые МОУ «Гимназия № 10» готовит ответы.

Руководителю МОУ «Гимназия № 10» внести соответствующие изменения:

- в должностные инструкции и трудовые договоры педагогических работников МОУ «Гимназия № 10»;
- правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Гимназия № 10»;
- локальные нормативные акты «Положение об электронном журнале», «Положение о классном руководстве» и другие.