

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия 10»
города Железногорска Курской области

***Изменения и дополнения
в коллективный договор по регулированию
социально-трудовых отношений
в муниципальном общеобразовательном учреждении
« Гимназия 10»
города Железногорска Курской области
на 2021-2023 годы
(с учетом изменений и дополнений от 18.11.2022г.)***

г. Железнодорожск Курской области
Изменения и дополнения в коллективный договор по регулированию
социально-трудовых отношений
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Гимназия10»
города Железнодорожска Курской области
на 2021-2023 годы
(с учетом изменений и дополнений от 18.11.2022г.)

От работодателя:

Директор Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Гимназия 10»

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
общеобразовательного учреждения Гимназия 10»

_____ Ботова М.Ю

_____ Дмитракова В. И.

Утверждены комиссией по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия 10»

Изменения и дополнения в Коллективный договор подписаны «30» января 2023 г.

г. Железногорск, 2023

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия 10» города Железногорска Курской области на 2021-2023 годы (далее — «Коллективный договор»):

В разделе 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

п. 3.1.2. изложить в новой редакции:

3.1.2. Работодатель обеспечивает заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ).

п. 3.18. дополнить в Коллективный договор:

3.18. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с **пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»** либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба).

Работодатель обязуется:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу;
- предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

В разделе 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Абзац одиннадцатый подпункта 7.1.2. пункта 7.1. изложить в новой редакции:

7.1.2.

- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

п. 7.1.4. изложить в новой редакции:

7.1.4. Направлять на специальное обучение требованиям охраны труда вновь назначенного на должность руководителя в течение шестидесяти календарных дней, после заключения трудового договора или перевода на другую работу (за исключением случая перевода при котором сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности – *п.7 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда*), далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с **постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».**